

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 315

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 2034902/513 (1)

Ανάληψη από τους τηρούμενους στις Τράπεζες λογαριασμούς ΝΠΔΔ και άλλων Υπηρεσιών των απαιτούμενων για την πληρωμή επειγουσών δαπανών ποσών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις των Ν.Δ. 321/1969 και 496/1974.

β) Τα διατάγματα και τις υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση των παραπάνω νομοθ. διαταγμάτων για τη διαδικασία πληρωμής των δαπανών του δημοσίου και των ΝΠΔΔ.

γ) Την αδυναμία πληρωμής με την ισχύουσα διαδικασία των δαπανών των ΝΠΔΔ ή άλλων υπηρεσιών εξαιτίας της απεργίας του διοικητικού προσωπικού του ελεγκτικού συνεδρίου και,

δ) Την ανάγκη πληρωμής ορισμένων επειγουσών δαπανών των ΝΠΔΔ, αποφασίζουμε:

1) Επιτρέπουμε την ανάληψη από τους τηρούμενους στις τράπεζες λογαριασμούς των ΝΠΔΔ και άλλων υπηρεσιών των ποσών που απαιτούνται για την πληρωμή επειγουσών μόνο δαπανών προμηθειών και εκτέλεσης έργων σε ποσοστό 60% των υποβαλλόμενων λογαριασμών για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αδυναμία πληρωμής των δαπανών αυτών με την ισχύουσα διαδικασία.

2) Η ανάληψη των απαιτούμενων ποσών θα γίνεται με επιταγή την οποία θα υπογράφει το εξουσιοδοτημένο προς τούτο όργανο και με ευθύνη, για την ακρίβεια του ποσού που θα πρέπει να πληρωθεί, της οικονομικής υπηρεσίας κάθε ΝΠΔΔ.

3) Η τακτοποίηση των πληρωμών αυτών θα γίνει με συμψηφιστικά χρηματικά εντάλματα κατά την προβλεπόμενη προς τούτο διαδικασία.

4) Η απόφαση αυτή, που ισχύει αμέσως με την έκδοσή της να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.

Αθήνα, 21 Απριλίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Δ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. 30962 (2)

Χρόνος καταβολής ειδικού εποχιακού βοηθήματος Ν. 1836/89.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

2. Τις διατάξεις του Ν. 1836/1989 «Προώθηση της απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις».

3. Την αριθμ. 32702/30.11.88 απόφασή μας «Ειδικό εποχιακό βοήθημα στους οικοδόμους».

4. Την αριθμ. 30659/31.3.1989 απόφασή μας «Ειδικό εποχιακό βοήθημα προς ομοειδείς επαγ/κές κατηγορίες (εκτός οικοδόμων) και ειδικό βοήθημα προς μεμονωμένους ασφαλισμένους» όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

5. Την αριθμ. 1532/25.4.1989 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αρ. συνεδριάσεως 20/25.4.89) που μας υποβλήθηκε με το αρ. 112635/26.4.89 έγγραφο του Οργανισμού, αποφασίζουμε:

I. Στις ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/89, εκτός των οικοδόμων, λατόμων, ασβεστοποιών και υδραυλικών, το ειδικό εποχιακό βοήθημα καταβάλλεται μια φορά το έτος κατά το από 1η Μαΐου έως 20 Δεκεμβρίου χρονικό διάστημα.

Ο έλεγχος των προϋποθέσεων καταβολής του βοηθήματος διενεργείται κατά το διάστημα από 1η Φεβρουαρίου έως 31 Μαρτίου κάθε έτος. Ειδικά για το βοήθημα του έτους 1989 ο έλεγχος των προϋποθέσεων θα πραγματοποιηθεί κατά την περίοδο καταβολής του βοηθήματος.

II. Για την καταβολή του ειδικού βοηθήματος της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 δεν απαιτείται, κατά την περίοδο της «πρώτης εφαρμογής» της με αρ. 30659/31.3.89 απόφασή μας, που είναι το διάστημα των έξι μηνών, η συνδρομή στο πρόσωπο του ανέργου της ιδιότητας του ασφαλισμένου.

III. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρ. 22 του Ν. 1836/1989 και της αρ. 30659/1989 απόφασής μας, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την αρ. 30902/1989 όμοια.

Η απόφαση αυτή, που κοινοποιείται για εκτέλεση, να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.

Αθήνα, 24 Απριλίου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

Αριθ. 13940 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.4.89 ΣΣΕ μυλεργατών.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 14.4.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 69/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΥΛΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΑΣΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Αθήνα σήμερον την 14η Απριλίου 1989 οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός 1) Μιχαήλ Κόκκινος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων και αφ' ετέρου Παναγιώτης Κυλίδης, Πρόεδρος και Παναγιώτης Πετράκος Γεν. Γραμματέας της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΥΛΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ και ΜΑΚΑΡΟΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας, συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1ο

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των Μυλεργατών των απασχολουμένων σε όλη τη χώρα σε Κυλινδρομύλους ή Πετρομύλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα, όπως αναπροσαρμόσθηκαν με τις αποφάσεις περί Α.Τ.Α. που εκδόθηκαν από 1.5.82 ως εξής: 1) με το διορθωτικό ποσοστό της ΑΤΑ 1,4% σύμφωνα με την υπ' αριθ. Α. 1821/Δ 50/19.1.89 υπουργική απόφαση, 2) με το διορθωτικό ποσό των 20 δραχμών που προβλέπεται στο άρθρο 8 της Σ.Σ.Ε. του κλάδου 3) με το ποσοστό της ΑΤΑ 4% που καθόρισε η σχετική υπουργική απόφαση από 1.1.89 και 4) με ποσοστό 3,7% σαν πρόσθετη αύξηση.

Επισημαίνουμε ότι το ποσοστό της ΑΤΑ 4% και η πρόσθετη αύξηση 3,7% συνυπολογίζονται αθροιστικώς (ήτοι 7,7%) επί του διαμορφωθέντος ημερομισθίου μετά τις ανωτέρω αυξήσεις (1,4%, 20 δρχ.).

Με τις παραπάνω ρυθμίσεις τα ημερομίσθια που υπάγονται σ' αυτήν την Σ.Σ.Ε., έχουν ως ακολούθως:

α. Μυλωνάδες: ήτοι οι μετά του αρχιμυλωνά και αρχιμηχανικού υπεύθυνοι δρχ. 2.955.

Διευκρινίζεται ότι το πιο πάνω ημερομίσθιο του Μυλωνά δικαιούνται και οι βοηθοί του αρχιμυλωνά που είναι υπεύθυνοι στην βάρδιά τους κατά τη διαδικασία παραγωγής ολοκλήρου του Μύλου.

β. Λιπαντής ή Μηχανοδηγός: ήτοι οι υπεύθυνοι μετά τον μηχανικό στην βάρδια τους διά την καλή λειτουργία της μηχανής, δρχ. 2.886.

γ. Σιταράς: ήτοι ο επικεφαλής των εργαζομένων στις αποθήκες σίτου και μηχανήματα καθαρισμού σίτου, δρχ. 2.881.

δ. Εργατοτεχνικό προσωπικό: ήτοι βοηθοί Μυλωνά, Κυλινδράς, βοηθοί σιταρά, θερμαστής, πλασιστιέρης, Μπουρατιέρης, σιμιγδαλάς, χαρμανιέρης, δρχ. 2.841.

ε) Λοιπό άτεχνο εργατικό δρχ. 2.767.

Η παρ. στ. του άρθρου 1 της από 14.6.1982 Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας καταργείται.

Άρθρο 2ο

Την 1η Μαΐου 1989 και την 1.9.1989 θα χορηγηθούν τα ποσοστά αυξήσεων λόγω Α.Τ.Α., όπως θα προβλέπονται από τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις και με τα ισχύοντα κάθε φορά κλιμάκια.

Άρθρο 3ο

α. Τα ανωτέρω ημερομίσθια ανδρών και γυναικών προσαυξάνονται με επίδομα πολυετίας το οποίο θα υπολογίζεται βάσει πραγματικής υπηρεσίας συνεχούς ή μη διανυθείσης σε κυλινδρομύλους ή πετρομύλους αλέθοντας σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα με τις κατωτέρω διακρίσεις.

1) Μετά τη συμπλήρωση 3 ετών υπηρεσίας επίδομα 5%
2) Μετά τη συμπλήρωση 6 ετών υπηρεσίας επίδομα 10%
3) Μετά τη συμπλήρωση 9 ετών υπηρεσίας επίδομα 15%
4) Μετά τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας επίδομα 20%
5) Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας επίδομα 25%
6) Μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας επίδομα 30%
7) Μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας επίδομα 35%

β. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, σε περίπτωση δε αδυναμίας προσκομίσεώς της, αποδεικνύεται με το ασφαλιστικό βιβλιάριο.

Άρθρο 4ο

Σε περίπτωση γάμου των μισθωτών της ΣΣΕ θα χορηγείται τριήμερη άδεια με αποδοχές η οποία δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του Νόμου 539/45 όπως ισχύει. Στους ίδιους μισθωτούς θα χορηγείται και επίδομα γάμου εκ 10% ανεξαρτήτως αν η σύζυγος ή ο σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται.

Άρθρο 5ο

Το υπό της από 5.4.1966 Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας «Περί παροχής επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εις προσωπικόν κυλινδρομύλων (ΦΕΚ 238/21.4.1966 τεύχος Β') προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των προβλεπομένων ανωτέρω βασικών ημερομισθίων, όπως αναπροσαρμόσθηκαν με την ΑΤΑ και τις παραπάνω ρυθμίσεις, θα παρέχεται στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ με τις προϋποθέσεις της παραπάνω αναφερόμενης ΣΣΕ, δηλαδή εφόσον αυτοί απασχολούνται στους κατωτέρω χώρους εργασίας:

α) παραλαβής και τροφοδοτήσεως διά σίτου των μηχανημάτων

β) παραγωγής

γ) ενσακκίσεως και φορτώσεως προϊόντων και υποπροϊόντων, και

δ) καθαρισμού, συντηρήσεως και αποθηκεύσεως κενών σάκκων.

Άρθρο 6ο

Τα κάθε φύσεως επιδόματα θα υπολογίζονται στα βασικά ως άνω ημερομίσθια όπως αναπροσαρμόσθηκαν με την Α.Τ.Α. και τις παραπάνω ρυθμίσεις, προσαυξημένα και υπό του τυχόν επιδόματος πολυετίας.

Άρθρο 7ο

Κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους θα χορηγείται στους μυλεργάτες οικονομική ενίσχυση από 15 ημερομίσθια για την αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών.

Άρθρο 8ο

Στους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ χορηγείται μια φόρμα και από ένα ζεύγος υποδημάτων που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και ανανεώνονται όταν φθαρούν.

Άρθρο 9ο

Χορηγείται καθημερινά στους μυλεργάτες, για λόγους υγιεινής, 1 φιάλη γάλακτος (640 γρ.) και για όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Άρθρο 10ο

Οι ημέρες και ώρες εργασίας στις επιχειρήσεις αλευρομύλων οι αναφερόμενες στην παράγραφο 1 της παρούσης καθορίζονται από τις εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν.

Άρθρο 11ο

Η ισχύς αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας αρχίζει την 1.1.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Απριλίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14040 (4)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 18.4.89 ΣΣΕ του προσωπικού του Οργανισμού Προωθήσεως Εξαγωγών.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 21.4.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 77/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Του Προσωπικού του Οργανισμού Προωθήσεως Εξαγωγών «Ο.Π.Ε.Α.Ε.».

Στην Αθήνα σήμερα την 18.4.89 οι υπογραφόμενοι αφενός:

Ο Κων/νος Φραντζής Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Προωθήσεως Εξαγωγών «Ο.Π.Ε. Α.Ε.» που εδρεύει στην Αθήνα

(Μητροπόλεως 1) νόμιμος εκπρόσωπος του κατ' άρθρο 3 του Ν. 528/1977 και της σε εκτέλεση τούτου εκδοθείσης με αριθμ. Ε7-237-77 απόφασης του Υπουργού Εμπορίου (ΦΕΚ 2481-Α.Ε. 20.7.77) ενεργώντας με εντολή και για λογαριασμό του, και αφετέρου ο Θανάσης Σιδηρόπουλος Πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων του Οργανισμού Προωθήσεως Εξαγωγών, που εδρεύει στην Αθήνα (Σταδίου 24) ενεργώντας ως εκπρόσωπός του, νόμιμα εξουσιοδοτημένος από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Γενική Συνέλευση για την υπογραφή της παρούσης, συμφώνησαν, συναπεδέχθηκαν και αποφάσισαν τα κάτωθι:

Τα συμβαλλόμενα μέρη αφού έλαβαν υπόψη τους:

α. Τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της χώρας που κρατούν σήμερα την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική που ακολουθεί η Κυβέρνηση.

β. Την ανάγκη εφαρμογής νέου μισθολογίου που εξελίσσεται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας.

γ. Την ανάγκη να ρυθμιστούν ορισμένα θέματα που αφορούν στη σχέση εργασίας του προσωπικού του Σ.Υ.Ο.Π.Ε., συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας τους όρους δέχτηκαν ανεπιφύλακτα αμφότερα τα μέρη.

Οι όροι που συμφώνησαν είναι:

1. Προσωπικό που υπάγεται στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι όσοι προσφέρουν εξηρτημένη εργασία στον Ο.Π.Ε. Α.Ε. με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Άρθρο 1

Διάκριση προσωπικού και σχέση εργασίας

1. Το προσωπικό του Ο.Π.Ε. διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο και συνδέεται με αυτόν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.

2. Τακτικό προσωπικό είναι εκείνο που προσλαμβάνεται με σύμβαση αορίστου χρόνου για την πλήρωση τακτικών οργανικών θέσεων, οι οποίες προβλέπονται από τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό ή την παρούσα ειδική Συλλογική Σύμβαση.

3. Έκτακτο προσωπικό είναι εκείνο που προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ. για ορισμένο χρόνο, προς αντιμετώπιση προσκαίρων αναγκών του Ο.Π.Ε. Η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού πραγματοποιείται με Σύμβαση η οποία καταρτίζεται μεταξύ του προσλαμβανόμενου προσωπικού και του Προέδρου ή Γενικού Διευθυντή του Ο.Π.Ε., η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα έτος. Οι αποδοχές ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.

Άρθρο 2

Βαθμολογικές κλίμακες Τακτικού Προσωπικού

1. Οι βαθμοί του τακτικού προσωπικού εκφράζονται με τα ακόλουθα αριθμητικά επίθετα:

Δεύτερος (2ος) ανώτατος
Τρίτος (3ος)
Τέταρτος (4ος)
Πέμπτος (5ος)
Έκτος (6ος)
Έβδομος (7ος)
Όγδοος (8ος)
Ένατος (9ος)
Δέκατος (10ος)
Ενδέκατος (11ος)
Δωδέκατος (12ος)

και προσδιορίζονται ειδικότερα με τα στοιχεία ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ, ΣΕ της κατηγορίας στην οποία ανήκει κάθε υπάλληλος. Η βαθμολογική αυτή κλίμακα δεν παρέχει δικαίωμα άσκησης καθηκόντων ορισμένης θέσης στην διάρθρωση των υπηρεσιών του Ο.Π.Ε.

Άρθρο 3

Κατηγορίες τακτικού προσωπικού

Το τακτικό προσωπικό διακρίνεται στις ακόλουθες κατηγορίες:

1. Κατηγορία ΑΤ: Πτυχιούχοι Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του εσωτερικού ή αναγνωρισμένων ισότιμων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού.

2. Κατηγορία ΑΡ: Πτυχιούχοι ανωτέρων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εσωτερικού ή αναγνωρισμένων ισότιμων του εξωτερικού.

3. Κατηγορία ΜΕ: Απόφοιτοι Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ή ισότιμης σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή αναγνωρισμένης ισότιμης σχολής του εξωτερικού.

4. Κατηγορία ΣΕ: Στην κατηγορία αυτή ανήκει το προσωπικό ανεξάρτητα εάν έχει ή όχι απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου, καθώς Και το προσωπικό που κατέχει ενδεικτικό της τρίτης τάξης εξαταξίου Γυμνασίου ή απολυτηρίου τριταξίου Γυμνασίου ή απολυτηρίου κατώτερης σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης ή απολυτηρίου δημοτικού σχολείου και διπλώματος επαγγελματικής οδήγησης.

Άρθρο 4

Κλάδοι τακτικού προσωπικού

Στις κατηγορίες του άρθρου 3 περιλαμβάνονται οι εξής κλάδοι:

1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΤ

α. Κλάδος ΑΤ1 Διοικητικοοικονομικός. Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει 80 θέσεις που διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμούς 3ο - 2ο θέσεις 08.
Με βαθμούς 5ο - 4ο θέσεις 24.
Με βαθμούς 8ο - 6ο θέσεις 48.

1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό 8ο ορίζονται:

Πτυχίο οποιουδήποτε Τμήματος της Νομικής Σχολής, Γεωλογίας, Ανωτάτης Σχολής Πολιτικών Επιστημών, Ανωτάτης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών, Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής ή αντίστοιχων Σχολών των Ελληνικών Πανεπιστημίων, ως και αναγνωρισμένων αντίστοιχων ισότιμων με τις παραπάνω, Σχολών του εξωτερικού.

2. Δεύτερος εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 7ος.

Προσόντα διορισμού στο βαθμό αυτό ορίζονται πέρα από τα διαλαμβανόμενα στην παράγραφο α.1 και μεταπτυχιακό δίπλωμα διετούς τουλάχιστον φοίτησης επιπέδου MASTER ή πτυχίο Γεωπονικής ή Δασολογικής Σχολής.

3. Τρίτος εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 6ος.

Προσόντα διορισμού στο βαθμό αυτό ορίζονται πέρα από τα διαλαμβανόμενα στην παράγραφο α.1 και διδακτορικό δίπλωμα του εσωτερικού ή αναγνωρισμένο του εξωτερικού.

β. Κλάδος ΑΤ2 Τεχνικός. Ο κλάδος ΑΤ2 Τεχνικός περιλαμβάνει 11 θέσεις, οι οποίες διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμούς 3ο - 2ο θέσεις 3.
Με βαθμούς 5ο - 4ο θέσεις 4.
Με βαθμό 6ο θέσεις 4.

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει υπαλλήλους με τις ειδικότητες:

1. Πολιτικού Μηχανικού.
2. Αρχιτέκτονα.
3. Ηλεκτρολόγου - Μηχανολόγου.
4. Λοιπές ειδικότητες Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής Σχολής γενικά.

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό (6ο) ορίζονται:

Πτυχίο Πολιτικού Μηχανικού ή Αρχιτέκτονα ή Ηλεκτρολόγου Μηχανολόγου ή λοιπών ειδικοτήτων κατά περίπτωση, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής Σχολής γενικά ή αναγνωρισμένης ισότιμης προς τις ανωτέρω, Σχολής του εξωτερικού και να είναι μέλος του ΤΕΕ.

γ. Κλάδος ΑΤ3 Αναλυτών - Προγραμματιστών. Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει 10 θέσεις που διακρίνονται βαθμολογικά ως εξής:

Με βαθμούς 3ο - 2ο θέσεις 2.
Με βαθμούς 7ο - 4ο θέσεις 8.

1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό 7ο ορίζονται: Πτυχίο Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού, ή ισότιμο του εξωτερικού με ειδίκευση στην Ανάλυση και τον Προγραμματισμό Η/Υ ή πτυχίο και ειδίκευση στην Ανάλυση και τον Προγραμματισμό των Η.Υ. (η αναγνώριση της σχετικής αξίας του προσκομιζόμενου προς τούτο αποδεικτικού ειδίκευσης θα γίνεται από το Β' βάθμιο υπηρεσιακό συμβούλιο σε ειδική συνεδρίαση), διετή τουλάχιστον εμπειρία στον τομέα αυτόν και πλήρη γνώση μιας τουλάχιστον των γλωσσών αγγλικής, γερμανικής, γαλλικής.

2. Δεύτερος εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 6ος. Προσόντα διορισμού στον βαθμό αυτό ορίζονται πέρα απο τα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 για τον κλάδο αυτό και μεταπτυχιακό δίπλωμα επιπέδου master του εσωτερικού ή αναγνωρισμένο του εξωτερικού.

3. Τρίτος εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο 5ος. Προσόντα διορισμού στον βαθμό αυτό ορίζονται πέρα απο τα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του κλάδου και διδακτορικό δίπλωμα του εσωτερικού ή αναγνωρισμένο του εξωτερικού.

δ. Κλάδος ΑΤ4. Ο κλάδος ΑΤ4 άλλων ειδικοτήτων περιλαμβάνει 20 θέσεις που διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμούς 3ο - 2ο θέσεις 5.
Με βαθμούς 8ο - 4ο θέσεις 15.

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό (8) ορίζονται:

Πτυχίο Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή ισότιμης του εξωτερικού αναλόγως της ειδικότητας που απαιτείται για την κάλυψη των ειδικών αναγκών του ΟΠΕ και πάντοτε κατόπιν εκτιμήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΠΕ της ειδικής ανάγκης και ως εκ τούτου και του ορισμού της ειδικότητας.

Και στον κλάδο αυτό εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του κλάδου ΑΤ1 Διοικητικοοικονομικού.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΡ

α. Κλάδος ΑΡ. Η κατηγορία ΑΡ περιλαμβάνει 12 θέσεις, που διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμό 4ο - 3ο θέσεις 2

Με βαθμούς 6ο - 5ο θέσεις 5

Με βαθμούς 9ο - 7ο θέσεις 5

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό 9ο ορίζονται:

Πτυχίο Ανωτέρας Ελληνικής Σχολής διετούς τουλάχιστον φοίτησης ή ισότιμης ξένης αναγνωρισμένης.

Για την πλήρωση θέσεως στον εισαγωγικό βαθμό, ή ειδικότητα ορίζεται εκάστοτε με απόφαση του Δ.Σ.

3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΕ

α. Κλάδος ΜΕ1 Διοικητικοοικονομικός. Ο κλάδος περιλαμβάνει 120 θέσεις οι οποίες διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμούς 5ο - 4ο θέσεις 20.

Με βαθμούς 10ο - 6ο θέσεις 100.

Προσόντα διορισμού στον 10ο βαθμό του κλάδου ΜΕ ορίζονται:

Απολυτήριο Λυκείου ή εξαταξ[illegible]υ Γυμνασίου ή ισότιμης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή αναγνωρισμένης ισότιμης Σχολής του εξωτερικού.«

β. Κλάδος ΜΕ2 Τεχνικός. Ο κλάδος ΜΕ2 Τεχνικός περιλαμβάνει 18 θέσεις, οι οποίες διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμούς 5ο-4ο θέσεις 5

Με βαθμούς 10ο-6ο θέσεις 13

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει υπαλλήλους με τις ειδικότητες:

α. Σχεδιάστού

β. Τεχνολόγου (ηλεκτρολόγου - μηχανολόγου δομικών έργων) προγραμματιστών, μακετίστα, γραφίστα, διακοσμητή κλπ.

4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΕ

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει 24 θέσεις που διακρίνονται βαθμολογικά ως ακολούθως:

Με βαθμό 5ο θέσεις 3

Με βαθμό 6ο θέσεις 5.

Με βαθμό 12ο - 7ο θέσεις 16.

Η Κατηγορία αυτή περιλαμβάνει υπαλλήλους με τις ειδικότητες:

α. οδηγού

β. αποθηκάριου

γ. κλητήρα

δ. καθαρίστριες

ε. εργατοτεχνίτη

Στον εισαγωγικό βάθμό 12ο εντάσσεται το προσωπικό που ανεξάρτητα αν έχει ή όχι απολυτήριο δημοτικού σχολείου.

Δεύτερος εισαγωγικός βαθμός ορίζεται στην κατηγορία αυτή ο 11ος. Προσόντα διορισμού στον βαθμό αυτό (11ος) ορίζονται το ενδεικτικό της Γ' τάξης εξαταξίου Γυμνασίου ή απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου, ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου και δίπλωμα επαγγελματικής οδήγησης για την θέση του οδηγού, ή απολυτήριο κατώτερης σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

Άρθρο 5

Πτυχία

Α.

1. Η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου ή διπλώματος μετά την πρόσληψή τους:

α) βελτιώνει αυτόματα την κατηγορία που κατατάχτηκαν κατά την πρόσληψή τους

β) τους εντάσσει στον αντίστοιχο με το προσκομιζόμενο πτυχίο κλάδο

γ) ακολουθούν την βαθμολογική εξέλιξη της νέας κατηγορίας.

Επι πλέον:

2. α) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτάτης Σχολής κατά το διάστημα από τρία έως και πέντε χρόνια από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση δύο χρόνων. (Στην βαθμολογική προώθηση των δύο χρόνων εμπεριέχεται ο χρόνος της αυτόματης προωθησης λόγω αλλαγής κατηγορίας).

β) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτάτης Σχολής με την συμπλήρωση πέντε έως και επτά χρόνια από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση δύο χρόνων.

γ) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτάτης Σχολής με την συμπλήρωση οκτώ χρόνων και άνω από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση τριών χρόνων.

δ) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτέρας Σχολής με την συμπλήρωση ενός έως και δύο χρόνων από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση ενός χρόνου. (Στην βαθμολογική προώθηση του ενός χρόνου εμπεριέχεται ο χρόνος της αυτόματης προώθησης λόγω αλλαγής κατηγορίας).

ε) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτέρας Σχολής με την συμπλήρωση δύο έως και τέσσερα χρόνια από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση ενός χρόνου.

στ) η απόκτηση από υπαλλήλους πτυχίου Ανωτέρας Σχολής με την συμπλήρωση πέντε χρόνων και άνω από την πρόσληψή τους, δίδει αυτόματη βαθμολογική προώθηση δύο χρόνων.

3. α) η απόκτηση απολυτηρίου εξεταξίου Γυμνασίου ή τριταξίου Λυκείου ή αναγνωρισμένης ισότιμης Μέσης Σχολής απο υπαλλήλους της κατηγορίας ΣΕ 1) βελτιώνει αυτόματα στην κατηγορία που βρίσκονται. 2) τους εντάσσει στον αντίστοιχο με το προσκομιζόμενο τίτλο κλάδο και 3) δίδει δικαίωμα αυτόματης βαθμολογικής προώθησης ενός χρόνου.

4) Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις του άρθρου 5 οι υπάλληλοι ακολουθούν την μισθολογική κλίμακα της νέας κατηγορίας που εντάχθηκαν και εντάσσονται σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει των χρόνων υπηρεσίας τους στον ΟΠΕ.

Β.

1. Η απόκτηση ενδεικτικού ή απολυτηρίου τρίτης τάξης Γυμνασίου ή κατώτερας Σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης από υπαλλήλους της ΣΕ κατηγορίας δίνει δικαίωμα βαθμολογικής και μισθολογικής προώθησης κατά δύο χρόνια.

2. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΜΕ που κατέχουν πτυχίο διετούς τουλάχιστον φοίτησης πέραν του Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας Σχολής, παίρνουν έναν χρόνο βαθμολογική και μισθολογική προώθηση σε σχέση με τους εντασσόμενους στην κατηγορία αυτή ανεξάρτητα από τον χρόνο απόκτησης του πτυχίου. Το ίδιο ισχύει και για την ΑΡ και ΑΤ κατηγορία για τους κατόχους πέραν του ενός πτυχίων της αυτής βαθμίδος.

Γ.

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή της σύμβασης αυτής οι ήδη υπηρετούντες υπάλληλοι οι οποίοι προσκόμισαν πτυχίο ή δίπλωμα πριν την έναρξη ισχύος της παορύσας Ε.Σ.Σ.Ε. επανεντάσσονται αυτόματα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού.

2. Η κατά την ημερομηνία πρόσληψης ύπαρξης Τίτλου σπουδών, κατηγορίας ανώτερης από τον τίτλο σπουδών που θεωρείται ως απαραίτητο τυπικό προσόν για την πρόσληψη τακτικού υπαλλήλου σε κενή οργανική θέση, δεν δίδει σε καμία περίπτωση το δικαίωμα σε οποιαδήπποτε αλλαγή κατηγορίας (π.χ. από ΜΕ σε ΑΡ ή ΑΤ) ούτε σε βαθμολογική ή μισθολογική προώθηση.

Άρθρο 6

Για τις βαθμολογικές προαγωγές του τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ, και ΣΕ ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 19 του Εσωτερικού Κανονισμού του Ο.Π.Ε.

Άρθρο 7

Μηνιαίος μισθός

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των αναφερομένων υπαλλήλων στο άρθρο 1 παρ. 2 ορίζεται για κάθε κατηγορία σύμφωνα με τον παρακάτων πίνακα:

Χρόνος Υπηρεσ.	Μ.Κ.	Κατηγ.ΣΕ	Κατηγ.ΜΕ	Κατηγ.ΑΡ	Κατηγ.ΑΤ
1	35	24.000	26.000	28.000	30.000
2	34	24.800	26.800	28.800	30.800
3	33	25.600	27.600	29.600	31.600
4	32	26.400	28.400	30.400	32.400
5	31	27.200	29.200	31.200	33.200
6	30	28.000	30.000	32.000	34.000
7	29	28.800	30.800	32.800	34.800
8	28	29.600	31.600	33.600	35.600
9	27	30.400	32.400	34.400	36.400
10	26	31.200	33.200	35.200	37.200
11	25	32.000	34.000	36.000	38.000
12	24	32.800	34.800	36.800	38.800
13	23	33.600	35.600	37.600	39.600
14	22	34.400	36.400	38.400	40.400
15	21	35.200	37.200	39.200	41.200
16	20	36.000	38.000	40.000	42.000
17	19	36.800	38.800	40.800	42.800
18	18	37.600	39.600	41.600	43.600
19	17	38.400	40.400	42.400	44.400
20	16	39.200	41.200	43.200	45.200
21	15	40.000	42.000	44.000	46.000
22	14	40.800	42.800	44.800	46.800
23	13	41.600	43.600	45.600	47.600
24	12	42.400	44.400	46.400	48.400
25	11	43.200	45.200	47.200	49.200
26	10	44.000	46.000	48.000	50.000
27	9	44.800	46.800	48.800	50.800
28	8	45.600	47.600	49.600	51.600
29	7	46.400	48.400	50.400	52.400
30	6	47.200	49.200	51.200	53.200
31	5	48.000	50.000	52.000	54.000
32	4	48.800	50.800	52.800	54.800
33	3	49.600	51.600	53.600	55.600
34	2	50.400	52.400	54.400	56.400
35	1	51.200	53.200	55.200	57.200

Η προώθηση του υπαλλήλου στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο γίνεται μετά τη συμπλήρωση ενός χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στο μισθολογικό κλιμάκιο που βρίσκεται (ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας δεν νοείται η αδικαιολόγητη απουσία, ο χρόνος άδειας χωρίς αποδοχές πάνω από δέκα μέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και η τυχόν επιβληθείσα από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο μισθολογική στασιμότητα).

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΣΕ που κατά την πρόσληψή τους εντάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό 11 σύμφωνα με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., εντάσσονται παράλληλα στο 33 μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας αυτής.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΑΤ που κατά την πρόσληψή τους εντάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό 7 σύμφωνα με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., εντάσσονται παράλληλα στο 33 μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας αυτής.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΑΤ που κατά την πρόσληψή τους εντάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό 6 σύμφωνα με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., εντάσσονται παράλληλα στο 30 μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας αυτής.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΑΤ που κατά την πρόσληψή τους εντάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό 5 σύμφωνα με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., εντάσσονται παράλληλα στο 27 μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας αυτής.

Άρθρο 8

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας

Στους υπαλλήλους που υπάγονται στις ρυθμίσεις της σύμβασης αυτής παρέχεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας το οποίο προσδιορίζεται σε ποσοστό επί του βασικού μηνιαίου μισθού ανάλογα με τα συμπληρωμένα χρόνια υπηρεσίας σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
1	3%
2	6%
3	9%
4	12%
5	15%
6	18%
7	21%
8	24%
9	27%
10	30%
11	33%
12	36%
13	39%
14	42%
15	45%
16	48%
17	51%
18	54%
19	57%
20	60%
21	63%
22	66%
23	69%
24	72%
25	75%
26	78%
27	81%
28	84%
29	87%

Ως χρόνος υπηρεσίας λογίζεται η συνεχής ή διακεκομένη υπηρεσία στον Ο.Π.Ε.

Άρθρο 9

Επίδομα γάμου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στη σύμβαση αυτή παρέχεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στον βασικό μηνιαίο μισθό και χορηγείται ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα, ακόμα και στην ίδια υπηρεσία ή συνταξιοδοτείται. Επίσης το επίδομα γάμου χορηγείται και στους γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι είκοσι (20) ετών ή είκοσι πέντε (25) ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το κράτος Σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού ανεξάρτητα με την ύπαρξη ή όχι γάμου.

Άρθρο 10

Επίδομα τέκνων

Για τα δύο πρώτα παιδιά παρέχεται επίδομα σε ποσοστό 5% στο βασικό μηνιαίο μισθό για το καθένα, και σε ποσοστό 10% για το τρίτο παιδί και άνω.

Το επίδομα αυτό παρέχεται μέχρι και του εικοστού έτους της ηλικίας. Σε περίπτωση που τα παιδιά αυτά σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το κράτος σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι την ηλικία των 25 ετών.

Άρθρο 11ο

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Παρέχεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στις καθαρίστριες, στους κύρια απασχολουμένους με τα φωτοαντιγραφικά ή πολυγραφικά μηχανήματα, στους εργαζόμενους στην αποθήκη υπαλλήλους, στο γραφείο μεταφορών και σε όσους απασχολούνται με τερματικές μονάδες ηλεκτρονικού υπολογιστή κατά κύρια απασχόληση σε ποσοστό 5% στον βασικό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12

Επίδομα σπουδών

α. Στους πτυχιούχους υπαλλήλους αναγνωρισμένης Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής του εσωτερικού ή ισότιμης του εξωτερικού χορηγείται επίδομα σπουδών που υπολογίζεται σε ποσοστό επί του βασικού μηνιαίου μισθού του

25 μισθολογικού κλιμακίου της ΑΤ κατηγορίας ανεξάρτητα της ειδικότητας που έχει βάσει του πιο κάτω πίνακα:

Για ένα (1) έτος σπουδών ποσοστό 5%

Για δύο (2) έτη σπουδών ποσοστό 10%

Για τρία (3) έτη σπουδών ποσοστό 15%

Για τέσσερα (4) έτη σπουδών ποσοστό 20%

Για πέντε (5) έτη σπουδών ποσοστό 25%

Σαν έτη σπουδών για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού, λαμβάνονται υπόψη αυτά που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία κατά την έναρξη της ισχύος αυτής της συμβάσεως.

β. Στους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού ή προδιδακτορικού Πανεπιστημιακού διπλώματος (ελληνικού ή αναγνωρισμένου του εξωτερικού), ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, παρέχεται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 10% επιπλέον από αυτό που παρέχεται με την παράγραφο α του άρθρου αυτού.

γ. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος Πανεπιστημίου εσωτερικού ή εξωτερικού αναγνωρισμένου, παρέχεται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 20% επιπλέον από αυτό που παρέχεται με την παράγραφο α του άρθρου αυτού.

δ. Σε καμιά περίπτωση το πρόσθετο επίδομα των μεταπτυχιακών σπουδών δεν θα υπερβαίνει συνολικά το ποσοστό 20%.

Άρθρο 13

Επίδομα θέσης

Όσοι από τους υπαλλήλους ασκούν καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, Τμήματος, Γραφείου, ο Νομικός Σύμβουλος, οι Δικηγόροι της Νομικής Υπηρεσίας και οι υπάλληλοι που υπηρετούν στην γραμματεία της Διοίκησης λαμβάνουν επίδομα θέσης το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση της Διοίκησης. Το επίδομα αυτό θα είναι τουλάχιστον ίσο με το ήδη καταβαλλόμενο.

Άρθρο 14

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Όσοι από τους υπαλλήλους ασχολούνται με την είσπραξη και πληρωμή χρηματικών ποσών δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί των μηνιαίων αποδοχών.

Άρθρο 15

Επίδομα Μηχανογράφησης

Στους Αναλυτές - Προγραμματιστές χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού προσαυξανόμενου με το χρονοεπίδομα. Επίσης στους κύρια απασχολούμενους με τον χειρισμό τερματικών μονάδων χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20% στον βασικό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 16

Επίδομα Ισολογισμού

Στους υπαλλήλους του Λογιστηρίου θα χορηγείται κατ' έτος και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του Ισολογισμού επίδομα ίσο με το σύνολο των συνήθων καταβαλόμενων τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου ενός μηνός. Το επίδομα αυτό θα χορηγείται και στους υπαλλήλους της Μηχανογράφησης που ασχολούνται με την σύνταξη του Ισολογισμού.

Άρθρο 17

Επίδομα χειριστών τηλεφωνικών κέντρων

Στους χειριστές των τηλεφωνικών κέντρων χορηγείται μηνιαίως επίδομα σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 18

Επιδόματα εορτών και αδείας

α. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με τις πράγματι καταβαλλόμενες συνήθεις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου και καταβάλλεται το αργότερο μέχρι την 20 Δεκεμβρίου του ιδίου έτους, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

β. Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο με το μισό των πράγματι καταβαλλόμενων συνήθων μηνιαίων τακτικών αποδοχών του υπαλλήλου, την 10η ημέρα πριν από το Πάσχα. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το αργότερο δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

γ. Το επίδομα αδείας ορίζεται ίσο με τα 1/2 των πράγματι καταβαλλόμενων συνήθων μηνιαίων τακτικών αποδοχών που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος την 15η Ιουνίου κάθε χρόνου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1η Ιουλίου του προηγούμενου έτους μέχρι 30 Ιουνίου του τρέχοντος έτους, καταβάλλεται δε από 15 μέχρι 30 Ιουνίου.

Άρθρο 19

Διορθωτικό και Α.Τ.Α.

Το σύνολο των αποδοχών των εργαζομένων σήμερα στον Οργανισμό όπως αυτές διαμορφώνονται από τη Σύμβαση αυτή, θα προσαυξάνεται με τα ποσοστά των ΑΤΑ που έχουν χορηγηθεί μέχρι την ημερομηνία που θα αρχίσει να εφαρμόζεται η παρούσα σύμβαση. Στους μισθωτούς που υπάγονται στη σύμβαση αυτή χορηγείται από της ισχύος της διορθωτικό ποσό αναγκαίο σε ύψος τουλάχιστον όμοιο με αυτό που εκάστοτε προβλέπεται και καταβάλλεται στους τακτικούς πολιτικούς δημόσιους υπαλλήλους του βασικού μισθού προσαυξημένου με το χρονοεπίδομα.

Το σύνολο των αποδοχών κάθε μισθωτού υπόκειται στην ΑΤΑ σε ποσοστό ίδιο τουλάχιστον με αυτό που εκάστοτε προβλέπεται και καταβάλλεται στους τακτικούς δημοσίους υπαλλήλους.

Άρθρο 20

Επίδομα Εξοχής

Στα παιδιά των υπαλλήλων του ΟΠΕ ηλικίας μέχρι και Δεκατεσσάρων (14) ετών χορηγείται κάθε χρόνο επίδομα εξοχής. Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΠΕ σε ύψος ίσο τουλάχιστον με αυτό που χορηγήθηκε τον προηγούμενο χρόνο.

Άρθρο 21

Τακτικές Αποδοχές

Οι παραπάνω αποδοχές των άρθρων 7 έως και 19 θεωρούνται τακτικές αποδοχές.

Άρθρο 22

Τελικές διατάξεις

α. Στις αποδοχές που χορηγούνται πέραν των νομίμων ορίων δεν συμψηφίζονται τα επιδόματα: γάμου, τέκνων, προϋπηρεσίας, δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα, αδείας, τα πάσης φύσεως επιδόματα σπουδών, τα επιδόματα διαχειριστικών λαθών, θέσης, Ισολογισμού, τηλεφωνικών κέντρων, παιδικών εξοχών, μηχανογράφησης, ανθυγιεινής εργασίας, ΑΤΑ, διορθωτικό.

β. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δεν θίγονται με την παρούσα σύμβαση.

γ. Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1.1.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Απριλίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 14039 (5)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 19.4.89 ΣΣΕ ΗΣΑΠ ηλεκτροδηγών.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 21.4.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 74/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΣΑΠ Α.Ε. - ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΩΝ

Αθήνα σήμερα στις 19 Απρίλη 1989 ημέρα Τετάρτη και ώρα 12.00 στα Κεντρικά Γραφεία (Αθηνάς 67) της Δημόσιας Επιχείρησης Κοινής Ωφέλειας, που λειτουργεί με τη μορφή Ανώνυμης Εταιρείας και με την επωνυ-

μία «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» (ΗΣΑΠ Α.Ε.), που έχει έδρα την Αθήνα, παρισταμένου και συμφωνήσαντος με τους όρους της Σύμβασης αυτής και του νόμιμα, για το σκοπό αυτό, εξουσιοδοτημένου, σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 4 του Ν. 3239/55, εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών το οποίο εποπτεύει τους ΗΣΑΠ, Θωμά Ευγενίδη, που προσκλήθηκε παράλληλα, νόμιμα, για να παραστεί και να αναπτύξει τις απόψεις του Υπουργείου αυτού, κατά τις σχετικές διαπραγματεύσεις, οι υπογράφοντες από τη μια πλευρά, ο Γιώργος Μπούσμπουρας Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικός Διευθυντής της Α.Ε. ΗΣΑΠ, που ενεργεί σύμφωνα με το νόμο (παρ. 2 άρθρου 5 της από 10/12.2.76, πράξεως Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας, που κυρώθηκε με το ν. 352/76) νόμιμος εκπρόσωπος αυτής, και σαν ειδικά στην προκειμένη περίπτωση εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθ. 234/4.1.89, θέμα 2 στοιχείο θ, Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου των ΗΣΑΠ Α.Ε. με την οποία μεταβιβάζονται αρμοδιότητες του Δ.Σ. προς το Γενικό Διευθυντή, εκπρόσωπός της, και για λογαριασμό της Εταιρείας αυτής, και από την άλλη πλευρά, τα παρακάτω αναφερόμενα μέλη της Διοίκησης του Επαγγελματικού Εργασιακού Σωματείου. Εργαζομένων στους ΗΣΑΠ, με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΩΝ ΗΣΑΠ» που έχει έδρα τον Πειραιά (Μέγαρο ΗΣΑΠ), που όπως φαίνεται από το πρόσφατης έκδοσης οικείο πιστοποιητικό του αρμόδιου Πρωτοδικείου, το οποίο προσκόμισαν, ευρίσκεται σε νόμιμη λειτουργία και τα οποία ενεργούν από κοινού με βάση τις κατά νόμο (άρθρο 7 παρ. 6 Ν. 3239/55), και σε κεκυρωμένα αντίγραφα προσκομισθείσες, σχετική απόφαση - εξουσιοδότηση της Γενικής Συνέλευσης, και απόφαση η εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου, του παραπάνω Σωματείου σαν ειδικά αρμόδια και νόμιμα εξουσιοδοτημένα για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης εκπρόσωποί του και για λογαριασμό του Σωματείου αυτού και των Μελών του:

1. Γεωργίου Δημήτριος, Πρόεδρος
2. Μπονάρος Ηλίας, Αντιπρόεδρος
3. Κοκλαμάνης Παναγιώτης, Γενικός Γραμματέας
4. Θεοδωρουλέας Γεωργ., Μέλος

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, με τις παρακάτω ιδιότητές τους και για λογαριασμό των από αυτούς εκπροσωπούμενων κατά τα παραπάνω, νομικών προσώπων και των Μελών τους, την παρούσα Συλλογική Σύμβαση με την οποία ρυθμίζονται τα οικεία συλλογικά θέματα, διευθετούνται οι συναφείς αμφισβητήσεις και επιλύονται οι εκκρεμούσες αντίστοιχες συλλογικές διαφορές εργασίας:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Άρθρο 1

ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., υπάγονται από της ισχύος της, οι μισθωτοί της Α.Ε. ΗΣΑΠ, στους οποίους αφορούν οι αντίστοιχες ρυθμίσεις, εφόσον πρόσθετα και σωρευτικά:

α) Είναι μέλη του παραπάνω αντισυμβαλλόμενου με την ΑΕ ΗΣΑΠ επαγγελματικού Σωματείου και

β) ανήκουν στο τακτικό (Μόνιμο ή Δόκιμο) ή έκτακτο Προσωπικό, με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Άρθρο 2

ΧΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΑ ΟΡΙΑ ΤΥΠΙΚΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

α) Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα ισχύει σε όλο το Κράτος και για αόριστο χρόνο.

β) Τυπικά και μάλιστα σε αναφορά με την εφαρμογή της διατάξεως της παραγράφου 3 άρθρου 2 του Ν. 3239/55 θα αρχίσει να ισχύει από την ημερομηνία που θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή από την επόμενη που θα κατατεθεί στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο σύμφωνα με το Νόμο.

γ) Η ουσιαστική κανονιστική ισχύς των ρυθμίσεών της αρχίζει κατά περίπτωση από την ημερομηνία που ορίζεται στις οικείες παραπάνω διατάξεις της άλλως, από 1.1.89.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ Η' ΤΡΙΕΤΙΩΝ

α) Το προβλεπόμενο από την υπ' αριθ. 98/1977 απόφαση του ΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1174/Β/14.11.77) επίδομα βαθμολογικής εξέλιξης επεκτείνεται σε όλους τους εργαζόμενους των ΗΣΑΠ και χορηγείται για κάθε βαθμολογική προαγωγή μέχρι και 8 βαθμούς για όσους προβλέπεται δυνατότης βαθμολογικής εξέλιξης, ή για κάθε ανεγνωρισμένη τριετία μέχρι και 8 τριετίες, για όσους δεν προβλέπεται τέτοια (βαθμολογική) εξέλιξη. Σε περίπτωση που προβλέπεται τέτοια βαθμολογική εξέλιξη μικρότερη των 8 βαθμών το επίδομα χορηγείται για τους προβλεπόμενους βαθμούς και συμπληρωματικά για τις διανυόμενες τριετίες μέχρι και 8 κατά ανώτατο όριο.

β) Στην περίπτωση κατά την οποία ο μισθωτός δεν προάγεται στον αμέσως ανώτερο βαθμό για οποιοδήποτε λόγο, δικαιούται να λάβει το επίδομα βαθμολογικής εξέλιξης με την συμπλήρωση της τριετίας.

Για τον		1ο	βαθμό	ή την		1η	συμπληρωμένη τριετία	3%
»	»	2ο	»	»	»	2η	»	5%
»	»	3ο	»	»	»	3η	»	7%
»	»	4ο	»	»	»	4η	»	9%
»	»	5ο	»	»	»	5η	»	11%
»	»	6ο	»	»	»	6η	»	13%
»	»	7ο	»	»	»	7η	»	15%
»	»	8ο	»	»	»	8η	»	16%

Εν πάσει περιπτώσει η αλλαγή του ποσοστού επιδόματος δεν θα γίνεται πριν την παρέλευση τριετίας.

γ) Το επίδομα βαθμολογικής εξέλιξης ή τριετιών υπολογίζεται επί των βασικών προσαρμοσμένων μηνιαίων αποδοχών του μισθωτού και προσαυξάνεται με τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών καθώς επίσης τα οικογενειακά επιδόματα.

Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Το προβλεπόμενο από προηγούμενες ρυθμίσεις του αυτού επιπέδου και ήδη χορηγούμενο στο Προσωπικό των ΗΣΑΠ, επίδομα «ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ» επαναkαθορίζεται σε ποσοστό 11%.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των βασικών προσαρμοσμένων μηνιαίων μισθών, προσαυξημένων με τα επιδόματα, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών καθώς επίσης και τα οικογενειακά επιδόματα.

Άρθρο 5

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα «Γάμου» ίσο προς 10%. Το επίδομα αυτό δίνεται στους έγγαμους αμφοτέρων των φύλων ανεξάρτητα αν ο έτερος των συζύγων παίρνει όμοιο ή συναφές από οιονδήποτε εργοδότη, είτε του Ιδιωτικού είτε του Δημοσίου τομέα, συμπεριλαμβανομένου και της αντισυμβαλλομένης στην παρούσα ρύθμιση επιχειρήσεως ΗΣΑΠ.

Άρθρο 6

ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Το ήδη χορηγούμενο στο προσωπικό των ΗΣΑΠ Χρονοεπίδομα τριετιών επαναkαθορίζεται ως εξής:

Μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 10%

Μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 15%

Μετά τη συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 20%

Μετά τη συμπλήρωση εννέα (9) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 25%

Μετά τη συμπλήρωση δώδεκα (12) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 30%

Μετά τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 35%

Μετά τη συμπλήρωση δεκαοχτώ (18) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 40%

Μετά τη συμπλήρωση εικοσιένα (21) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 45%

Μετά τη συμπλήρωση εικοσιτεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 50%

Μετά τη συμπλήρωση εικοσιεπτά (27) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 55%

Μετά τη συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ίσο προς 60%

Άρθρο 7

ΕΠΙΔΟΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΟΥ Η' ΕΠΙΔΟΜΑ ΖΕΥΞΗΣ - ΑΠΟΖΕΥΞΗΣ

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα Ηλεκτροδηγού (400 δρχ.) επαναχαθορίζεται σε ποσοστό 5% στο βασικό προσηρμοσμένο μηνιαίο μισθό και υπολογίζεται όπως το τεχνικό επίδομα των ηλεκτροδηγών, καταργουμένου του ήδη χορηγουμένου επιδόματος (400 δρχ.).

Άρθρο 8

ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

α) Η συνολική άδεια τοκετού γυναικών που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους ΗΣΑΠ, ορίζεται σε δεκαπέντε (15) εβδομάδες από τις οποίες οι επτά (7) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

β) Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαπέντε εβδομάδων.

Άρθρο 9

ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

α) Το ήδη καταβαλλόμενο κατά ανώτατο όριο ποσό αποζημίωσης εκ δραχμών 1.150.000 σε εκείνους των οποίων λύνεται η σχέση εργασίας, επαναχαθορίζεται σε 1.600.000 δρχ.

β) Η διάταξη της προηγούμενης παραγράφου δεν δεσμεύει τα μέλη του Σωματείου να ζητήσουν δικαστικά η με άλλο νόμιμο τρόπο την εφαρμογή των διατάξεων των κανονισμών εργασίας που προβλέπουν μεγαλύτερη αποζημίωση. Επίσης η ρύθμιση αυτή υποχωρεί σε περίπτωση που εκδοθούν ευνοϊκότερες διατάξεις νόμων, Υπουργικών Αποφάσεων, Κανονιστικών Πράξεων ή εκδοθούν αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις με ευνοϊκότερες λύσεις στο θέμα αυτό.

Άρθρο 10

ΑΝΑΓΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΗΣΑΠ

Από την ημέρομηνία δημοσίευσης της Ε.Σ.Σ.Ε. του 1987 αναγνωρίζονται για τους ήδη υπηρετούντες Ηλεκτροδηγούς, οι οποίοι έχουν πτυχίο Υπομηχανικού μέχρι και δύο συνολικά τριετίες προϋπηρεσίας (εργασίας) εκτός ΗΣΑΠ, για την θεμελίωση δικαιώματος λήψης αναλόγων σχετικών χρονοεπιδομάτων και μόνο. Ο χρόνος προϋπηρεσίας θα αρχίζει από την ημερομηνία λήψης του πτυχίου.

Άρθρο 11

Α.Τ.Α.

Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή θα εξακολουθήσει να χορηγείται για όσο χρόνο θα εξακολουθήσει να ισχύει η παρούσα με τον τρόπο που χορηγείται σήμερα και σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις και Συλλογικές Συμβάσεις.

Άρθρο 12

ΓΕΝΙΚΗ ΡΗΤΡΑ

Στα λοιπά θέματα, που δεν θίγονται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν σε όλους τους σχετικούς ορισμούς και προβλέψεις τους, και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που αυτές ορίζουν οι από 24.3.1981, 20.8.1981, 16.6.1982, 18.6.1982, 12.7.1982, 10.10.1984, 27.6.1985, 15.12.1987 και 15.6.1988 Ε.Σ.Σ.Ε. και οι οικείες διατάξεις και γενικά ρυθμίσεις που διατηρήθηκαν σε ισχύ με τις παραπάνω Συλλογικές Συμβάσεις ή στις οποίες αυτές παραπέμπουν.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Απριλίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ